

T4/2007

Baromètre Manpower
des perspectives
d'emploi
France

Rapport d'étude pour le 4^e trimestre 2007

Sommaire

Les perspectives d'emploi en France

1

Comparaisons régionales

- Est
- Nord
- Ile-de-France
- Ouest
- Sud

Comparaisons par secteur d'activité

- Agriculture, chasse et pêche
- Construction
- Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau
- Activités financières, immobilier et services aux entreprises
- Industrie manufacturière
- Industries extractives
- Services publics
- Hôtellerie et restauration
- Transport et logistique
- Commerce

Les perspectives d'emploi dans le monde

9

Comparaisons par continent

- Amériques
- Asie Pacifique
- EMEA

Présentation et méthodologie de l'étude

16

A propos de Manpower

17

Les perspectives d'emploi en France

Le baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le 4^e trimestre 2007 a été élaboré à partir d'entretiens réalisés auprès d'un échantillon représentatif de 1 050 employeurs en France.

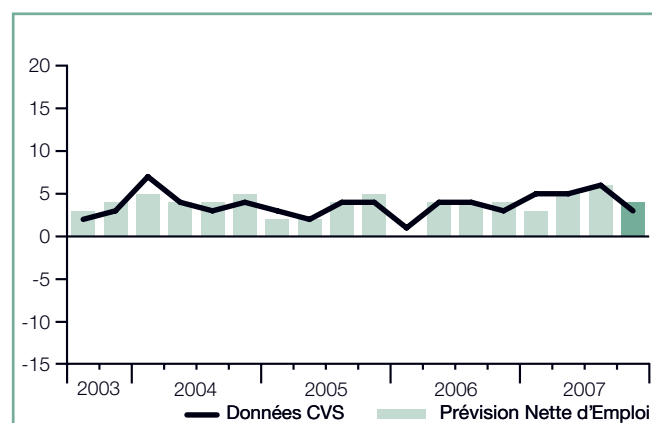
Toutes les personnes interrogées ont répondu à la même question : « Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin décembre 2007, par rapport au trimestre actuel ? »

Comme l'indique le tableau ci-dessous, 10% des employeurs français prévoient une augmentation de leurs effectifs pour la période comprise entre octobre et décembre 2007, tandis que 6% d'entre eux anticipent une diminution et que 82% n'envisagent pas de modification de leurs effectifs au cours du prochain trimestre.

Le chiffre de « prévision nette d'emploi » utilisé dans ce baromètre est calculé en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs, le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi.

Exprimées en données brutes, les perspectives d'emploi baissent de 2 points d'un trimestre sur l'autre mais restent stables par rapport au 4^e trimestre 2006. Le solde net s'établit ainsi à +4 %.

Après correction des variations saisonnières, la prévision nette d'emploi de +3% est identique à celle du 4^e trimestre 2006 mais perd 3 points en comparaison trimestrielle.



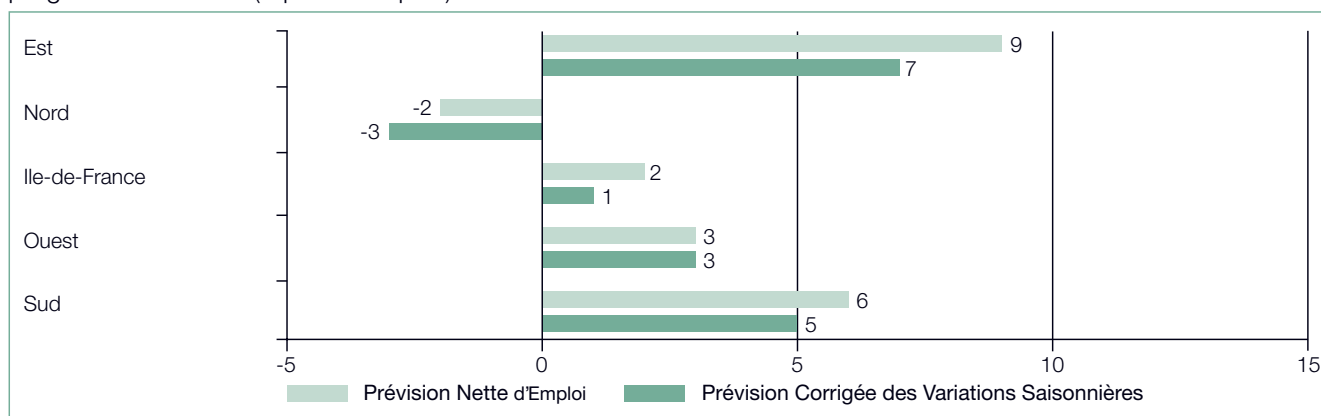
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision nette d'emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
4^e trimestre 2007	10	6	82	2	+4	+3
3 ^e trimestre 2007	9	3	86	2	+6	+6
2 ^e trimestre 2007	10	5	82	3	+5	+5
1 ^{er} trimestre 2007	10	7	81	2	+3	+5
4 ^e trimestre 2006	9	5	83	3	+4	+3

Comparaisons régionales

Sur la base des données non corrigées des variations saisonnières, les employeurs de quatre des cinq régions françaises anticipent une augmentation de leurs effectifs pour le 4^e trimestre 2007. Les plus fortes prévisions d'emploi sont enregistrées dans l'Est de la France avec un solde de +9%. En comparaison trimestrielle, cette région est la seule à prévoir une progression de ses embauches alors que les perspectives sont en baisse dans le Nord, l'Île-de-France et l'Ouest. Par rapport au 4^e trimestre 2006, les prévisions dans les régions Nord, Île-de-France et Sud sont respectivement en recul de 5, 4 et 5 points. La région Est enregistre la plus forte progression annuelle (8 points de plus).

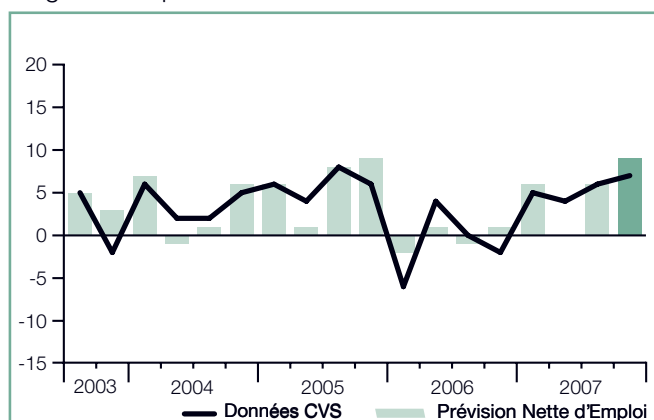
L'analyse des données désaisonnalisées fait apparaître un solde net d'emploi positif dans quatre régions sur cinq pour le 4^e trimestre 2007, le seul résultat négatif étant enregistré dans le Nord (-3%). Comparées au 3^e trimestre 2007, les perspectives s'améliorent uniquement dans l'Est avec une hausse de 1 point, tandis que l'Ouest chute de 11 points. En comparaison annuelle, les employeurs de trois régions (Nord, Île-de-France et Sud) anticipent une baisse de leurs effectifs. Leurs homologues de l'Est se montrent résolument plus optimistes, avec une progression de 9 points du solde net d'emploi par rapport au 4^e trimestre 2006.



Est +9 (7)%

La région Est anticipe, en données brutes, des perspectives d'emploi soutenues, avec un solde net de +9% pour le 4^e trimestre 2007. Il s'agit du résultat le plus élevé des cinq régions étudiées et du solde le plus optimiste enregistré dans cette région depuis le 4^e trimestre 2005. Par rapport au 4^e trimestre 2006, le solde progresse de 8 points et de 3 points en comparaison trimestrielle.

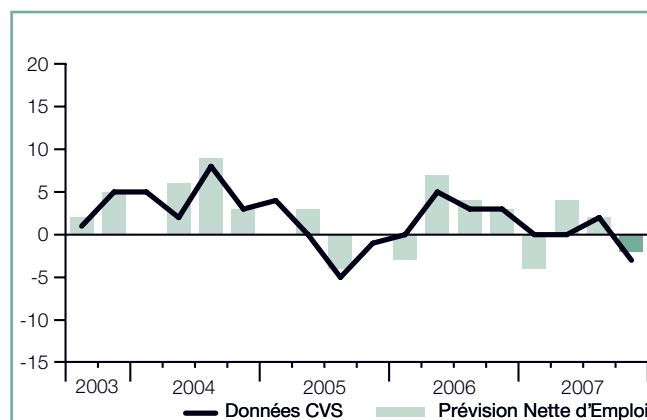
Après correction des variations saisonnières, le solde net d'emploi s'établit à +7%, soit une légère progression trimestrielle de 1 point. L'amélioration est beaucoup plus marquée par rapport au 4^e trimestre 2006, avec un gain de 9 points.



Nord -2 (-3)%

Avant correction des variations saisonnières, les comparaisons trimestrielle et annuelle font apparaître un fléchissement des intentions d'embauche dans la région Nord (respectivement -4 et -5 points). La prévision nette d'emploi s'établit à -2% pour la période comprise entre octobre et décembre 2007, soit le résultat le moins optimiste de toutes les régions étudiées.

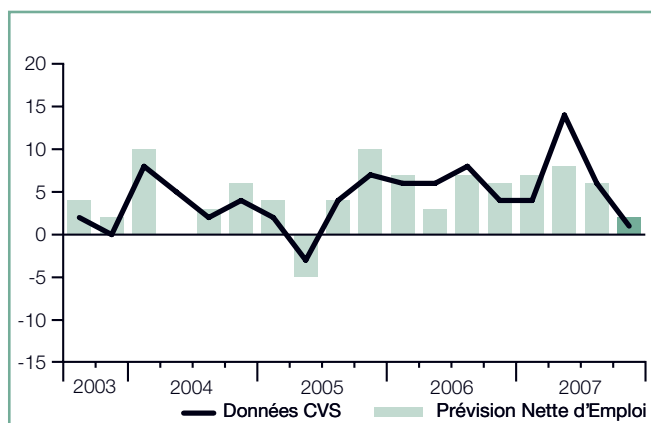
La tendance se confirme en données désaisonnalisées, le solde net d'emploi s'établissant à -3%, en recul de 5 points par rapport au 3^e trimestre 2007 et de 6 points par rapport au 4^e trimestre 2006.



Île-de-France +2 (1)%

En Île-de-France, le solde net d'emploi exprimé en données brutes reste positif (+2%) pour le dernier trimestre 2007, mais perd toutefois 4 points tant en comparaison annuelle que trimestrielle.

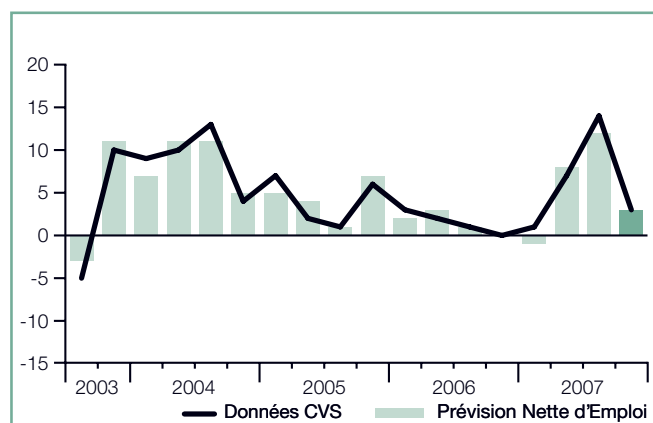
Après correction des variations saisonnières, les perspectives d'emploi pour le 4^e trimestre 2007 s'établissent à +1%. Par rapport au trimestre précédent, les employeurs de la région Île-de-France anticipent une baisse de leurs effectifs : le solde perd 5 points. La baisse est de 3 points par rapport au 4^e trimestre 2006.



Ouest +3 (3)%

La prudence est de mise chez les employeurs de l'Ouest de la France pour le 4^e trimestre 2007. La prévision nette d'emploi s'établit à +3% en données brutes, soit un recul de 9 points par rapport au trimestre précédent. La tendance est plus favorable en comparaison annuelle, le solde net gagnant 3 points.

En données corrigées des variations saisonnières, le solde net est également de +3% pour le 4^e trimestre 2007, soit un recul sensible de 11 points par rapport au trimestre précédent. Il s'agit là de la plus forte baisse trimestrielle enregistrée dans les cinq régions. En revanche, les perspectives progressent de 3 points en comparaison annuelle.



Sud +6 (5)%

Avant correction des variations saisonnières, les perspectives d'emploi de la région Sud sont positives pour le 4^e trimestre 2007, avec un solde net de +6%. Ce résultat est identique à celui du 3^e trimestre 2007, mais s'avère inférieur de 5 points à celui du dernier trimestre de l'année 2006.

En données désaisonnalisées, le solde net de +5% est identique à celui du trimestre précédent mais perd 5 points en comparaison annuelle.

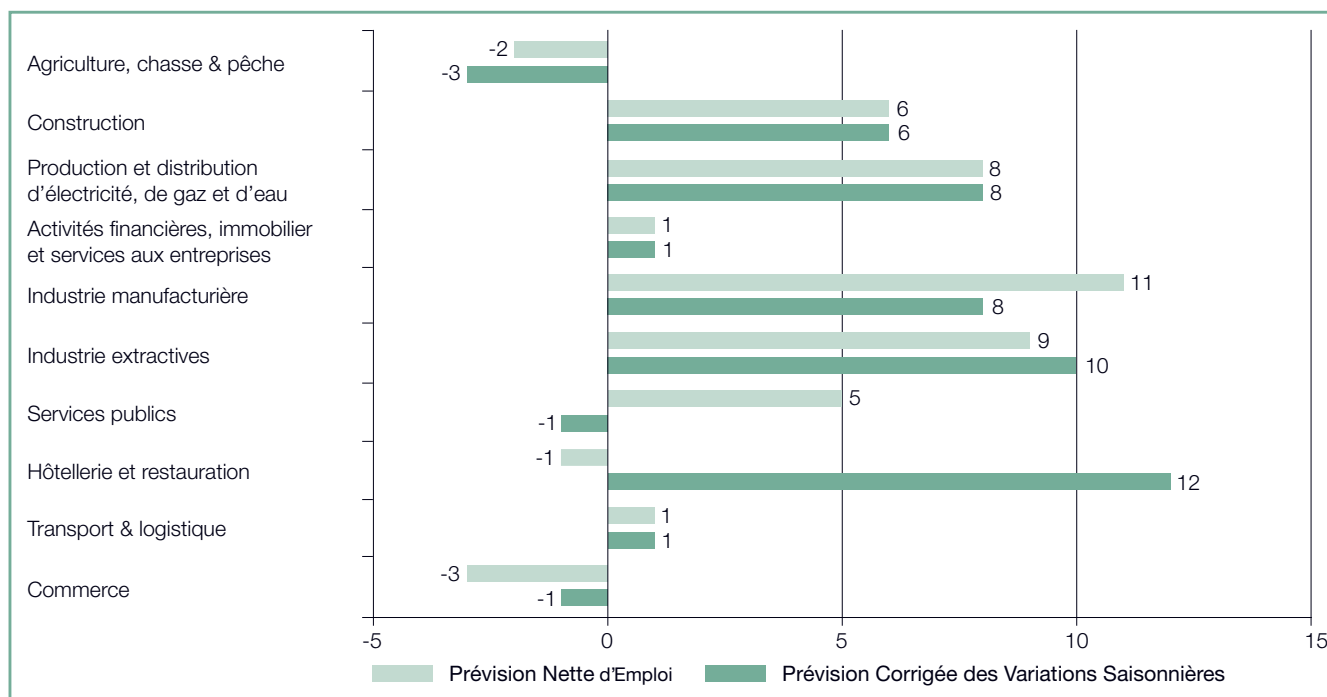


Comparaisons par secteur d'activité

L'analyse des données brutes montre que sept des dix secteurs étudiés anticipent une augmentation de leurs effectifs pour la période comprise entre octobre et décembre 2007. La tendance la plus optimiste est affichée par les employeurs de l'industrie manufacturière, avec un solde de +11%. En revanche, les employeurs du secteur du commerce anticipent les perspectives les moins favorables (-3%), tous secteurs confondus.

Par rapport au 3^e trimestre 2007, sept secteurs sur dix prévoient un ralentissement des embauches, le secteur le plus affecté par cette tendance étant celui du transport et de la logistique dont le solde net chute de 13 points. En comparaison annuelle, la plus forte progression est enregistrée dans le secteur de l'hôtellerie et de la restauration avec un solde en hausse de 14 points, tandis que quatre secteurs sur les dix étudiés anticipent une baisse de leurs effectifs par rapport au 4^e trimestre 2006.

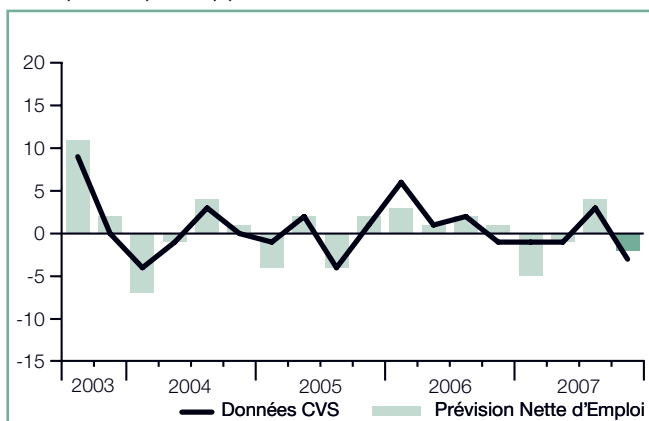
Sur la base des données désaisonnalisées, c'est le secteur de l'hôtellerie et de la restauration qui affiche les perspectives d'emploi les plus dynamiques pour le 4^e trimestre 2007, avec un solde net de +12%, en augmentation de 16 points par rapport au 4^e trimestre 2006. Il s'agit de la plus forte progression annuelle. Trois secteurs sur dix affichent un solde négatif pour le 4^e trimestre 2007. Le secteur du transport et de la logistique enregistre un solde en recul de 9 points par rapport au 3^e trimestre 2007, soit le plus fort recul trimestriel de tous les secteurs étudiés.



Agriculture, chasse et pêche -2 (-3)%

Le secteur de l'agriculture, chasse et pêche affiche, avant correction des variations saisonnières, des prévisions en recul de 6 points par rapport au 3^e trimestre 2007. Le solde net s'établit à -2% pour le 4^e trimestre 2007, soit une baisse de 3 points par rapport au 4^e trimestre 2006.

En données désaisonnalisées, les perspectives d'emploi perdent également 6 points par rapport au trimestre précédent. Le solde net, pour la période comprise entre octobre et décembre 2007, est négatif (-3%) en baisse de 2 points par rapport au 4^e trimestre 2006.



Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau +8 (8)%

La tendance est à la hausse dans le secteur de la production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau pour le 4^e trimestre 2007, aussi bien en comparaison trimestrielle qu'annuelle. Les données brutes indiquent dans les deux cas une progression des intentions d'embauche avec une hausse de 5 points du solde net, qui atteint +8% pour le 4^e trimestre 2007.

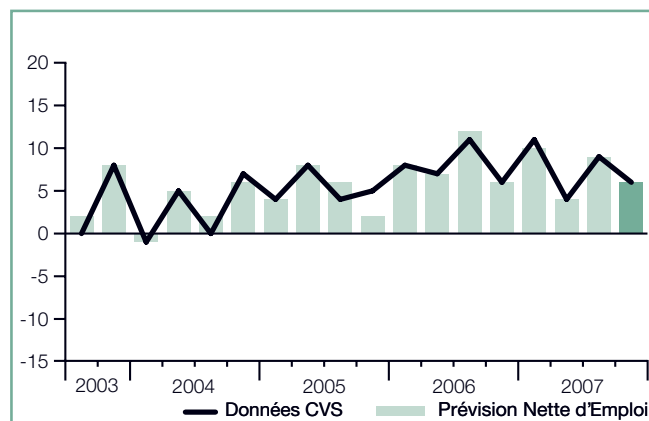
Après correction des variations saisonnières, le solde net s'établit à +8%, en progression de 4 points par rapport au 3^e trimestre 2007 et de 5 points par rapport au 4^e trimestre 2006.



Construction +6 (6)%

En données brutes, le solde net d'emploi dans le secteur de la construction s'établit à +6% pour le 4^e trimestre 2007. Ce résultat marque un recul de 3 points par rapport au 3^e trimestre 2007 mais est identique à celui du 4^e trimestre 2006.

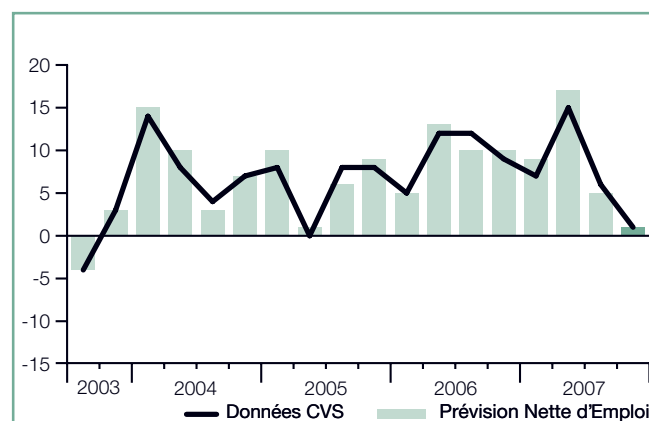
Les données corrigées des variations saisonnières font apparaître des résultats identiques. Pour le 4^e trimestre 2007, le solde est de +6% en baisse de 3 points en comparaison trimestrielle mais sans changement par rapport au dernier trimestre de l'année 2006.



Activités financières, immobilier et services aux entreprises +1 (1)%

Les données brutes révèlent une certaine prudence dans le secteur des activités financières, de l'immobilier et des services aux entreprises pour la période comprise entre octobre et décembre 2007. Le solde net s'établit à +1% pour le trimestre à venir, en recul de 9 points par rapport au 4^e trimestre 2006, soit la plus forte chute enregistrée en comparaison annuelle de tous les secteurs étudiés. En comparaison trimestrielle, les prévisions sont également en baisse de 4 points.

En données désaisonnalisées, le solde net s'établit à +1% pour le 4^e trimestre 2007, soit une baisse respectivement de 5 et 8 points, par rapport au 3^e trimestre 2007 et au 4^e trimestre 2006.



Industrie manufacturière +11 (8)%

Les employeurs de l'industrie manufacturière se montrent optimistes pour le 4^e trimestre 2007 avec les perspectives les plus élevées de tous les secteurs d'activité étudiés. Le solde net non corrigé des variations saisonnières s'établit à +11%, soit, son meilleur résultat depuis que l'enquête a été lancée en France. La progression par rapport au trimestre précédent n'est que de 1 point, mais elle est beaucoup plus marquée en comparaison annuelle avec 9 points de plus qu'au 4^e trimestre 2006.

En données désaisonnalisées, la prévision nette du secteur reste soutenue (+8%) malgré une légère baisse de 1 point par rapport au 3^e trimestre 2007. Elle progresse toutefois de 7 points par rapport au 4^e trimestre 2006.



Industries extractives +9 (10)%

En données brutes, les employeurs du secteur des industries extractives anticipent pour le 4^e trimestre 2007 une augmentation de leurs effectifs par rapport au 4^e trimestre 2006 : le solde net passe ainsi de +4% à +9%. En revanche, les perspectives sont inférieures de 6 points à celles enregistrées au cours du 3^e trimestre 2007.

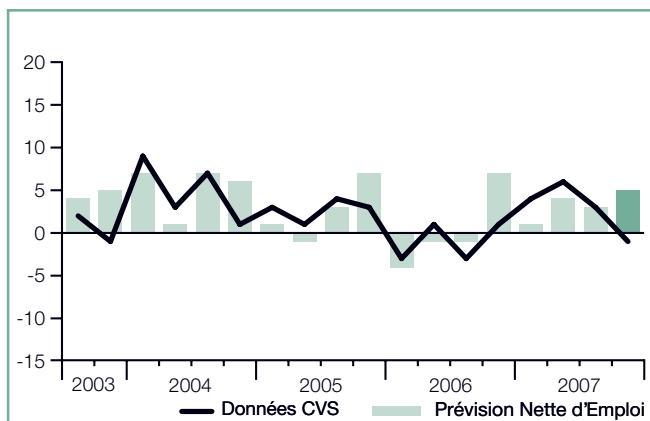
En données corrigées des variations saisonnières, le solde net d'emploi exprimé pour le 4^e trimestre 2007 reste solide, à +10%, en baisse de 1 point par rapport au 3^e trimestre 2007 mais en hausse de 4 points en comparaison annuelle.



Services publics +5 (-1)%

Avant correction des variations saisonnières, les prévisions d'emploi dans le secteur des services publics affichent un résultat positif de +5% pour le 4^e trimestre 2007, soit une progression de 2 points par rapport au 3^e trimestre 2007 mais une baisse de 2 points en comparaison annuelle.

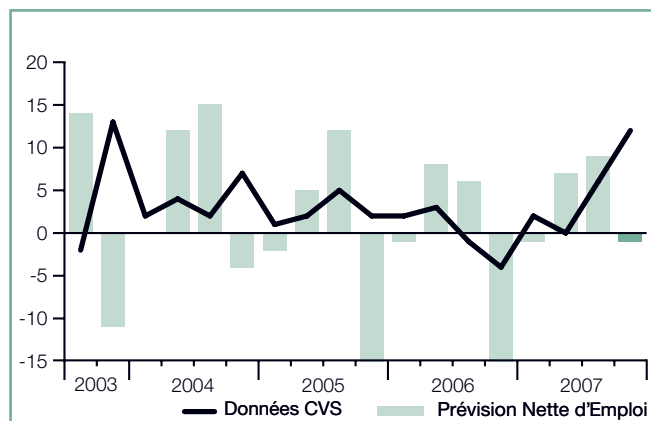
Les perspectives sont plus modérées en données désaisonnalisées, avec une prévision nette de -1% pour la période comprise entre octobre et décembre 2007, en recul de 4 points par rapport au 3^e trimestre 2007 et de 2 points par rapport au 4^e trimestre 2006.



Hôtellerie et restauration -1 (12)%

Avant correction des variations saisonnières, les prévisions d'emploi dans le secteur de l'hôtellerie et la restauration pour le 4^e trimestre 2007 s'établissent à -1%. Ce résultat marque un recul de 10 points par rapport au solde du 3^e trimestre 2007. En revanche, en comparaison annuelle, le solde progresse de 14 points, soit la hausse annuelle la plus élevée de tous les secteurs étudiés.

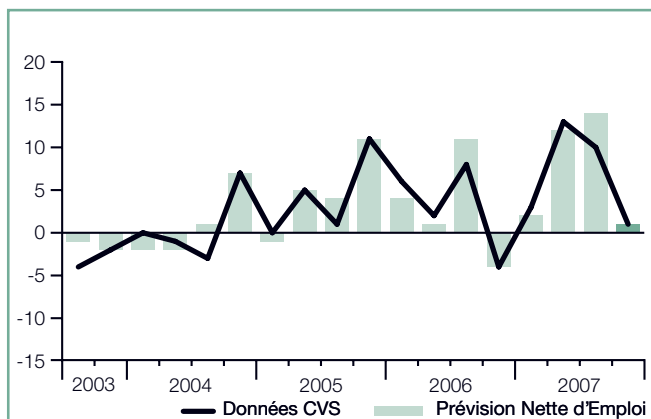
Après corrections des variations saisonnières, le solde net s'élève à +12% pour le 4^e trimestre 2007. Il progresse de 6 points par rapport au 3^e trimestre 2007 et de 16 points par rapport au 4^e trimestre 2006. Le secteur de l'hôtellerie et de la restauration enregistre ainsi la plus forte amélioration des perspectives d'emploi d'une année sur l'autre.



Transport et logistique +1 (1)%

En données brutes, les perspectives d'emploi dans le secteur du transport et de la logistique pour le 4^e trimestre 2007 connaissent le plus fort recul, tous secteurs confondus, d'un trimestre sur l'autre. Bien que toujours positif, le solde net perd 13 points par rapport au 3^e trimestre 2007 pour s'établir à +1%. Par rapport au 4^e trimestre 2006, il affiche en revanche une progression de 5 points.

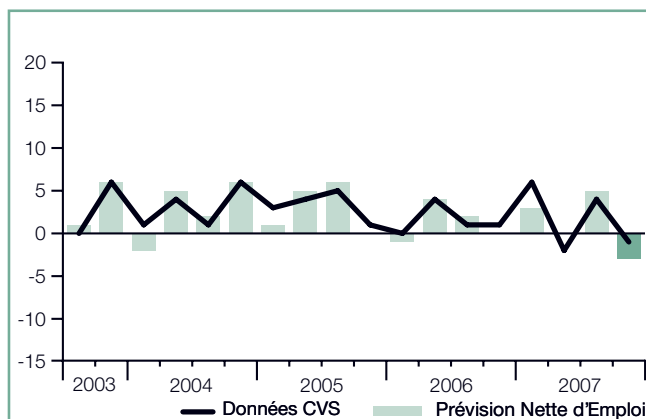
En données désaisonnalisées, le fléchissement est également perceptible. Avec un solde de +1% pour le 4^e trimestre 2007, le secteur du transport et de la logistique enregistre un recul de 9 points de ses perspectives en comparaison trimestrielle. Par rapport au 4^e trimestre 2006, le solde progresse de 5 points.



Commerce -3 (-1)%

Avant correction des variations saisonnières, le solde net dans le secteur du commerce pour le 4^e trimestre 2007 affiche une baisse de 8 points par rapport au 3^e trimestre 2007 et de 3 points par rapport au 4^e trimestre 2006. Avec une prévision nette de -3%, les employeurs du secteur du commerce enregistrent le solde le plus faible de tous les secteurs étudiés pour la période comprise entre octobre et décembre 2007.

Corrigé des variations saisonnières, le solde net s'établit à -1% pour le 4^e trimestre 2007, en recul de 5 points en comparaison trimestrielle et de 2 points en comparaison annuelle.



Les perspectives d'emploi dans le monde

Près de 52 000 entretiens téléphoniques ont été menés dans 27 pays et territoires afin de mesurer les évolutions des effectifs* prévues par les employeurs pour la période comprise entre octobre et décembre 2007.

Hormis les employeurs italiens qui n'anticipent aucune variation de leurs effectifs, la plupart des 27 pays et territoires couverts par le baromètre Manpower

anticipent, à des degrés divers, une évolution favorable de l'emploi. Aucun solde négatif n'est ainsi enregistré pour le 4^e trimestre 2007. L'Australie, le Costa Rica, l'Allemagne, le Japon, l'Inde, le Pérou et la Suède affichent les perspectives d'emploi les plus optimistes depuis le lancement de l'enquête.

*Les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles.

Amériques	Prévision Nette d'Emploi			Évolution entre le 3 ^e trim 2007 et le 4 ^e trim 2007	Évolution entre le 4 ^e trim 2006 et le 4 ^e trim 2007
	4 ^e trimestre 2006	3 ^e trimestre 2007	4 ^e trimestre 2007		
	%	%	%		
Argentine	-	32	32	0	-
Canada	18 (21) ¹	28 (18) ¹	16 (19) ¹	-12 (1) ¹	-2 (-2) ¹
Costa Rica	25	22	34	12	9
États-Unis	20 (20) ¹	22 (18) ¹	18 (18) ¹	-4 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Mexique	20 (19) ¹	19 (20) ¹	21 (20) ¹	2 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Pérou	48	48	55	7	7

Asie-Pacifique	Prévision Nette d'Emploi			Évolution entre le 3 ^e trim 2007 et le 4 ^e trim 2007	Évolution entre le 4 ^e trim 2006 et le 4 ^e trim 2007
	4 ^e trimestre 2006	3 ^e trimestre 2007	4 ^e trimestre 2007		
	%	%	%		
Australie	27 (26) ¹	24 (26) ¹	29 (29) ¹	5 (3) ¹	2 (3) ¹
Chine	24	18	12	-6	-12
Hong Kong	29 (30) ¹	23 (20) ¹	24 (25) ¹	1 (5) ¹	-5 (-5) ¹
Inde	42	39	47	8	5
Japon	17 (24) ¹	16 (21) ¹	22 (31) ¹	6 (10) ¹	5 (7) ¹
Nouvelle-Zélande	26 (27) ¹	24 (27) ¹	26 (27) ¹	2 (0) ¹	0 (0) ¹
Singapour	36 (31) ¹	51 (49) ¹	49 (42) ¹	-2 (-7) ¹	13 (11) ¹
Taïwan	14	14	11	-3	-3

EMEA*	Prévision Nette d'Emploi			Évolution entre le 3 ^e trim 2007 et le 4 ^e trim 2007	Évolution entre le 4 ^e trim 2006 et le 4 ^e trim 2007
	4 ^e trimestre 2006	3 ^e trimestre 2007	4 ^e trimestre 2007		
	%	%	%		
Afrique Du Sud	26	19	27	8	1
Allemagne	5 (6) ¹	14 (13) ¹	12 (13) ¹	-2 (0) ¹	7 (7) ¹
Autriche	11 (12) ¹	12 (10) ¹	8 (9) ¹	-4 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Belgique	9 (9) ¹	8 (6) ¹	5 (6) ¹	-3 (0) ¹	-4 (-3) ¹
Espagne	4 (8) ¹	13 (10) ¹	9 (14) ¹	-4 (4) ¹	5 (6) ¹
France	4 (3)¹	6 (6)¹	4 (3)¹	-2 (-3)¹	0 (0)¹
Irlande	15 (17) ¹	11 (8) ¹	5 (7) ¹	-6 (-1) ¹	-10 (-10) ¹
Italie	2 (4) ¹	6 (4) ¹	-1 (0) ¹	-7 (-4) ¹	-3 (-4) ¹
Norvège	12 (14) ¹	25 (23) ¹	18 (21) ¹	-7 (-2) ¹	6 (7) ¹
Pays-Bas	9 (7) ¹	9 (10) ¹	8 (6) ¹	-1 (-4) ¹	-1 (-1) ¹
Royaume-Uni	11 (10) ¹	15 (14) ¹	13 (12) ¹	-2 (-2) ¹	2 (2) ¹
Suède	7 (11) ¹	16 (12) ¹	14 (17) ¹	-2 (5) ¹	7 (6) ¹
Suisse	8	11	13	2	5

* EMEA – Europe, Moyen-Orient et Afrique.

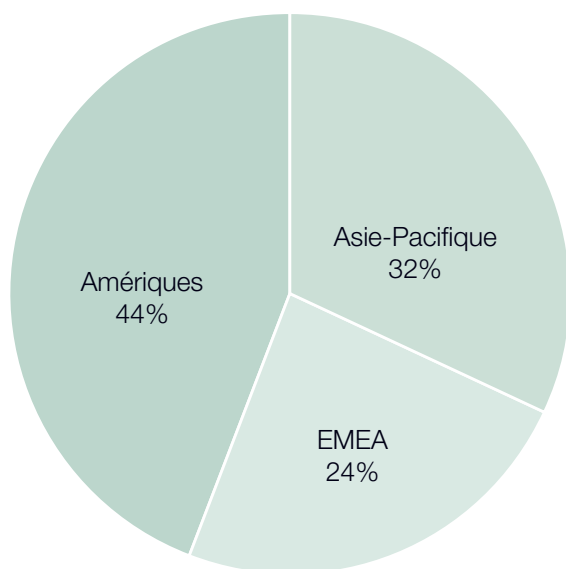
1. Le nombre entre parenthèses représente le taux net d'emploi potentiel, une fois désaisonnalisé pour éliminer l'impact des variations saisonnières dans le recrutement.

Baromètre Manpower des perspectives d'emploi France

Les intentions d'embauche sont en hausse dans 11 pays et territoires par rapport au 3^e trimestre 2007 et, en comparaison annuelle, les perspectives s'améliorent dans 14 pays. Les soldes les plus élevés sont enregistrés au Pérou, en Inde, à Singapour, au Costa Rica, en Argentine et au Japon. En revanche, les employeurs en Italie, en France, aux Pays-Bas et en Belgique se montrent les moins optimistes.

L'analyse par grandes régions montre que les employeurs du continent américain continuent d'afficher un solde net d'emploi positif, les perspectives les plus dynamiques étant enregistrées au Pérou et au Costa Rica. Aux États-Unis, les prévisions sont stables d'un trimestre sur l'autre, mais en léger fléchissement par rapport au 4^e trimestre 2006. Après un 3^e trimestre 2007 en demi-teinte, les intentions d'embauche en Asie-Pacifique se redressent de façon générale, l'Inde et Singapour enregistrant les perspectives les plus favorables de la région. En Europe, au Moyen-Orient et en Afrique (région EMEA), la plupart des prévisions sont en léger recul par rapport au trimestre précédent, mais elles s'améliorent en comparaison annuelle. L'optimisme enregistré au cours des deux trimestres précédents en Allemagne semble se confirmer pour la fin de l'année.

Composition de l'échantillon par grandes régions



Près de 52 000 personnes (directeurs des ressources humaines et responsables de recrutement d'organismes publics et privés) ont répondu au baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le 4^e trimestre 2007. 44% des personnes interrogées sont originaires des 6 pays de la région Amériques, 32% de 8 pays et territoires de la région Asie-Pacifique et 24% des 13 pays de la zone EMEA.

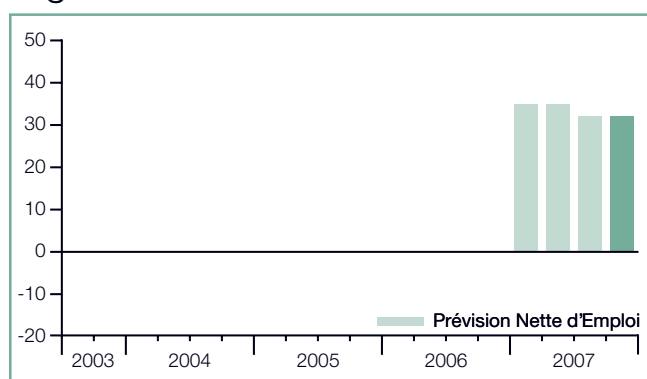
Comparaisons par continent – Amériques

Plus de 23 000 entretiens ont été réalisés en Argentine, au Canada, au Costa Rica, au Mexique, au Pérou et aux États-Unis, afin d'analyser l'évolution des perspectives d'emploi pour le 4^e trimestre 2007.

La relative stabilité des effectifs aux États-Unis et au Canada aux 2^e et 3^e trimestres 2007 semble devoir se prolonger. Le Mexique affiche une fois encore l'un de ses plus forts soldes nets d'emploi, confirmant ainsi la tendance favorable qui perdure depuis 2004.

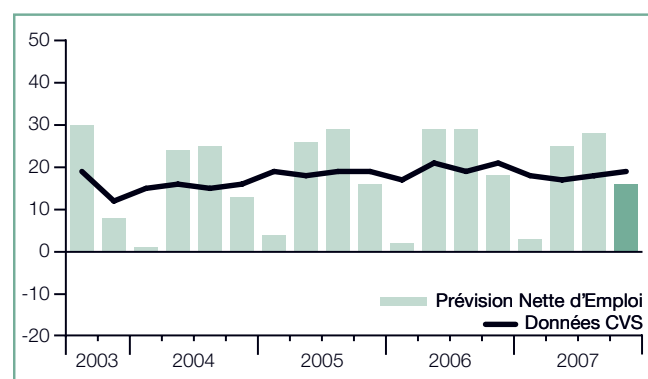
Les employeurs du Pérou, du Costa Rica et d'Argentine anticipent les plus fortes augmentations d'effectifs de la région. Les deux premiers pays cités prévoient même d'accélérer leur rythme d'embauche par rapport au 3^e trimestre 2007 et affichent les perspectives d'emploi les plus robustes depuis le lancement du baromètre.

Argentine

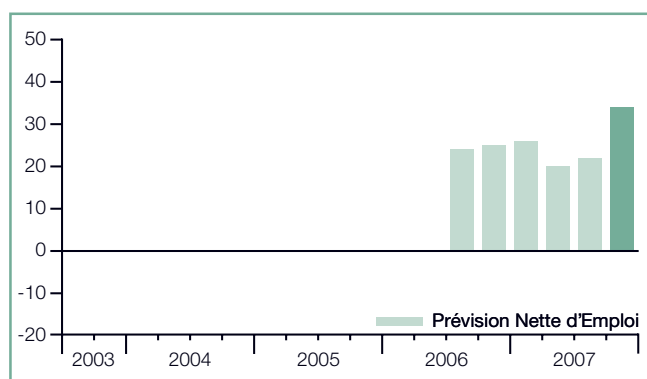


Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 1^{er} trimestre 2007.

Canada

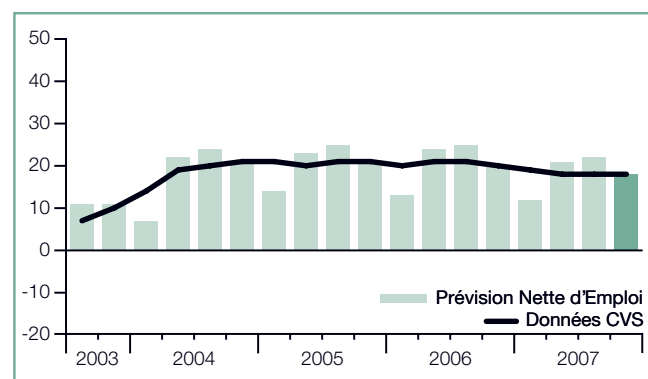


Costa Rica

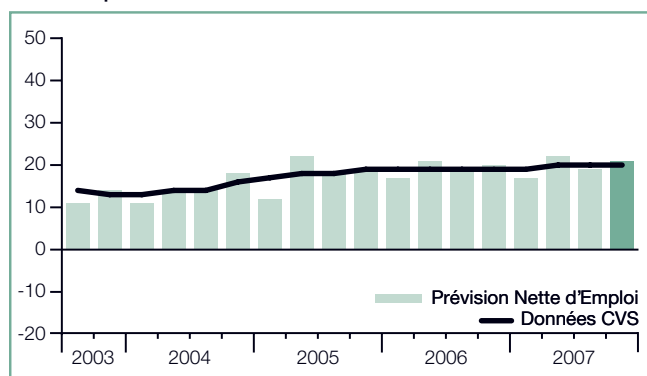


Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 3^e trimestre 2006.

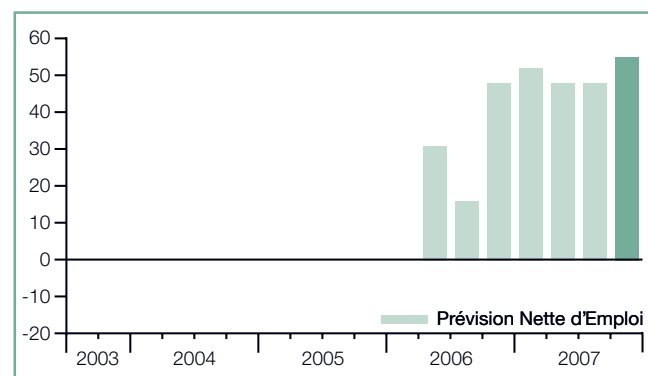
Etats-Unis



Mexique



Pérou



Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2006.

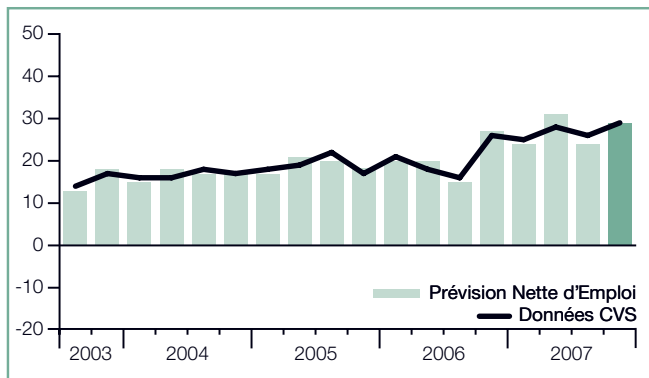
Comparaisons par continent – Asie Pacifique

Plus de 16 000 entretiens ont été réalisés dans la région Asie-Pacifique pour mesurer les intentions d'embauche entre octobre et décembre 2007.

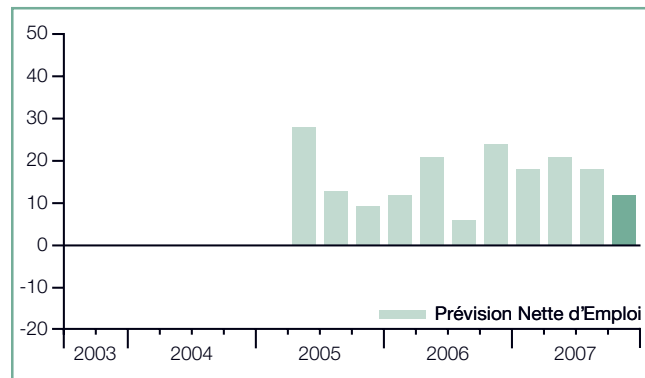
Malgré quelques nuances entre les 8 pays et territoires couverts par l'enquête, les perspectives d'évolution du marché de l'emploi sont positives dans l'ensemble de la région. Le solde net progresse en comparaison trimestrielle et annuelle dans 4 de ces pays et territoires.

Le plus fort dynamisme est enregistré en Inde, à Singapour, au Japon et en Australie. Trois de ces pays (Inde, Japon et Australie) anticipent même le solde net d'emploi le plus élevé depuis le lancement du baromètre. Inversement, les employeurs de Taiwan sont les plus pessimistes de la région, avec les plus faibles perspectives de recrutement depuis que l'enquête a débuté. C'est toutefois en Chine que le marché connaît le repli le plus significatif de toutes les régions et territoires étudiés à la fois d'un trimestre sur l'autre et d'une année sur l'autre.

Australie

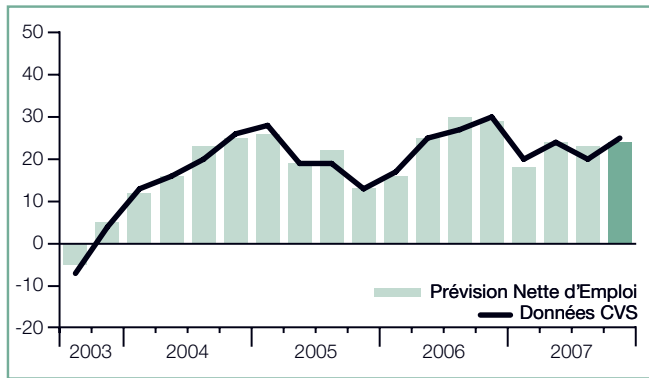


Chine

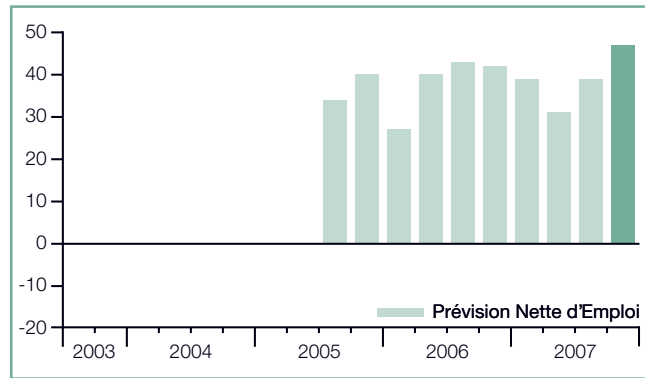


Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2005.

Hong Kong

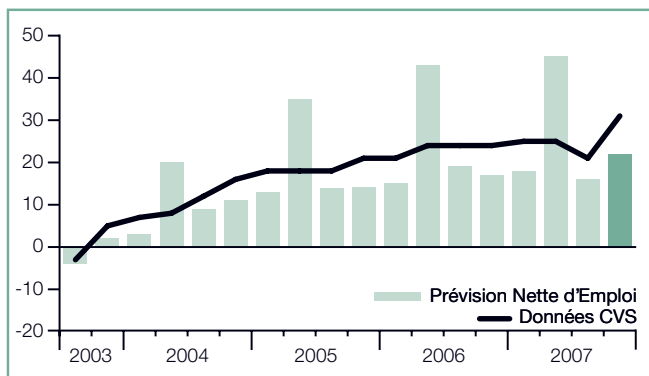


Inde

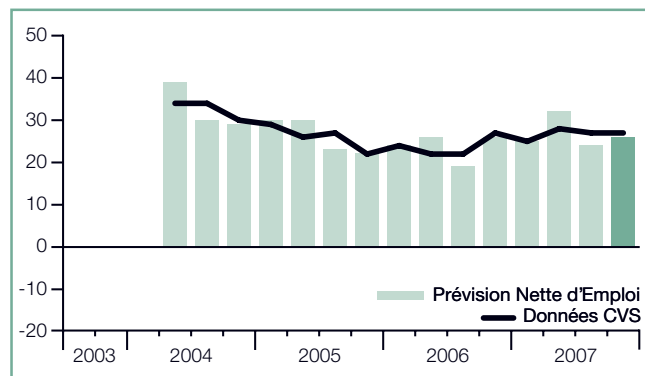


Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 3^e trimestre 2005.

Japon

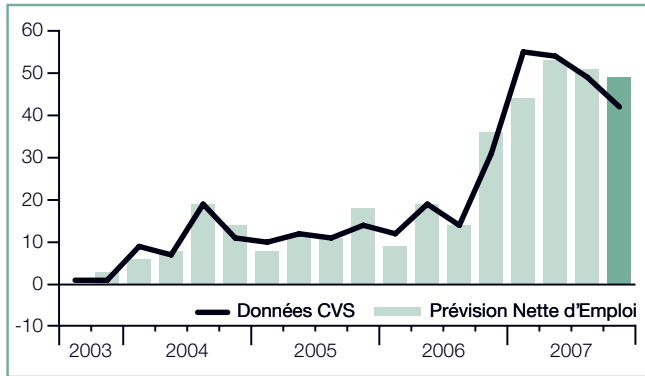


Nouvelle-Zélande

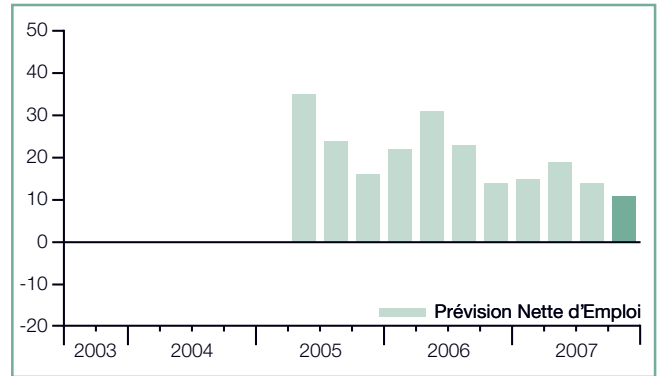


Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2004.

Singapour



Taiwan



Taiwan est inclus dans l'enquête depuis le 2^e trimestre 2005.

Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)

Près de 12 000 entretiens ont été réalisés auprès d'employeurs de 13 pays de la région EMEA pour mesurer les perspectives d'emploi pour le 4^e trimestre 2007.

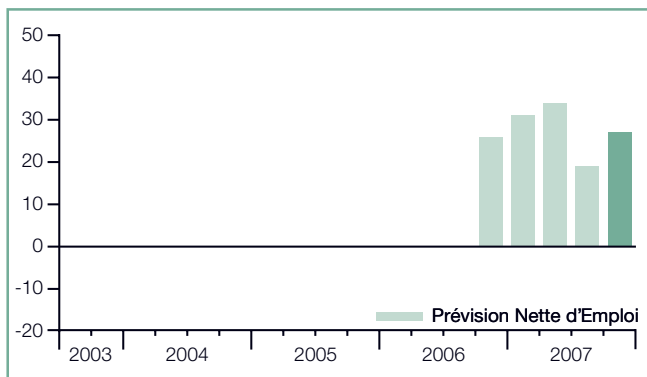
Les employeurs de la région continuent d'anticiper une hausse de leurs effectifs pour la période comprise entre octobre et décembre 2007, mais à des degrés divers.

Les perspectives les plus favorables concernent la Norvège, la Suède, l'Espagne et l'Allemagne avec une progression des intentions d'embauche par rapport au 4^e trimestre 2006. La Suède affiche son solde net le

plus élevé depuis le lancement de l'enquête et, en Allemagne, le solde reste à son niveau du 3^e trimestre 2007, soit le meilleur résultat jamais enregistré dans ce pays. En revanche, les intentions d'embauche en Irlande connaissent la plus forte baisse par rapport au 4^e trimestre 2006.

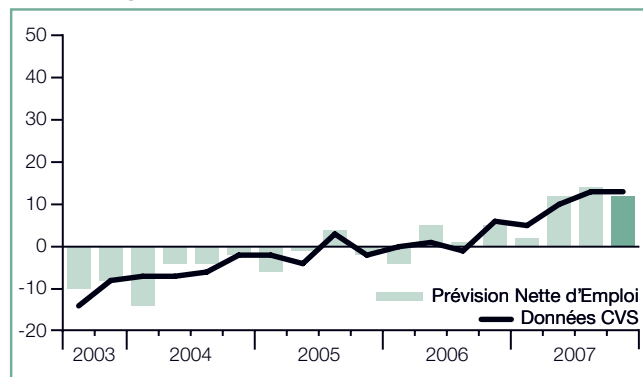
Pour sa part, l'Italie n'anticipe aucune évolution de ses perspectives d'emploi, le nombre d'employeurs prévoyant d'augmenter et de réduire leurs effectifs étant identique.

Afrique du Sud

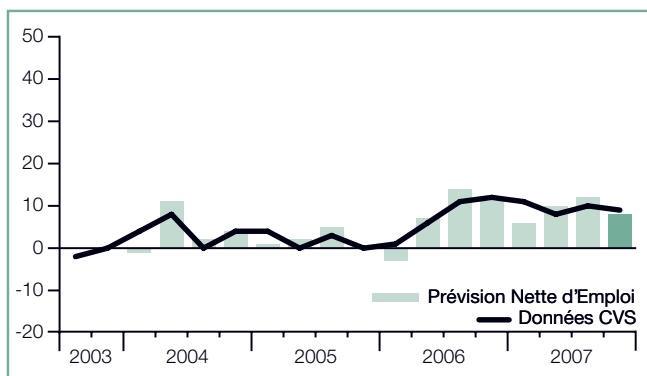


Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 4^e trimestre 2006.

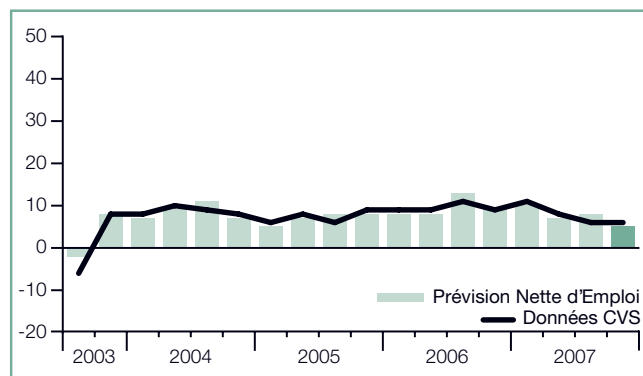
Allemagne



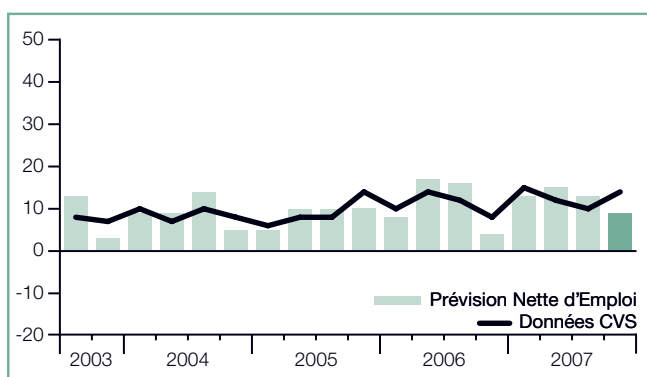
Autriche



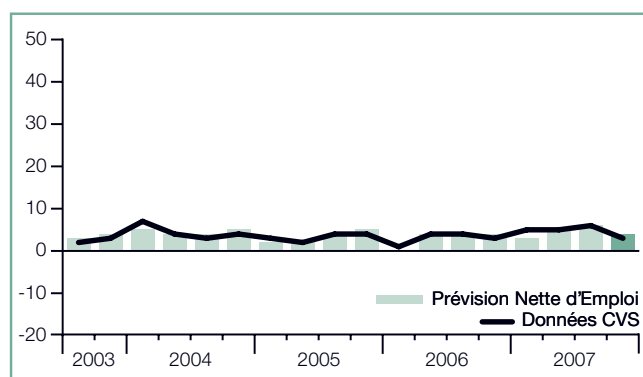
Belgique



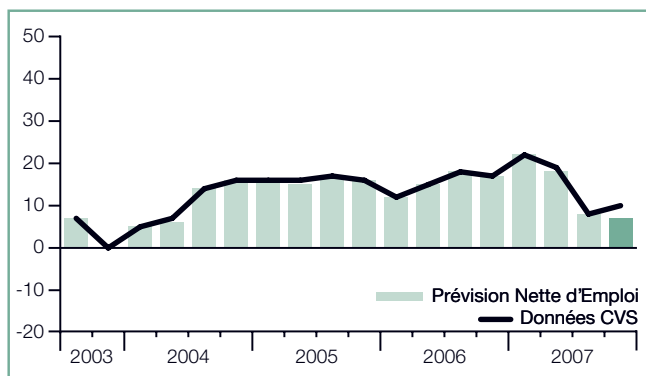
Espagne



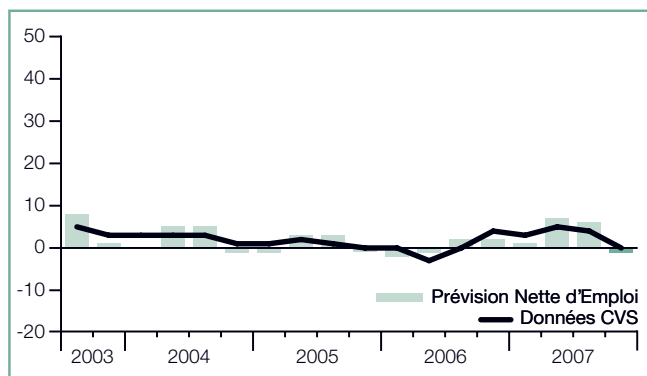
France



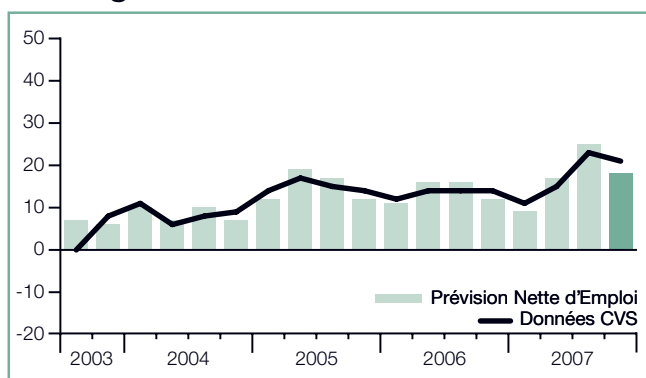
Irlande



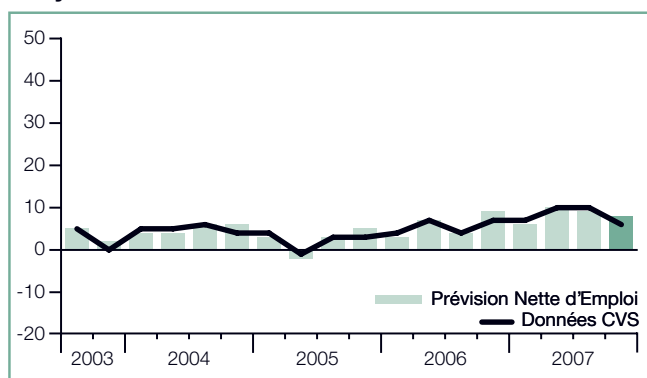
Italie



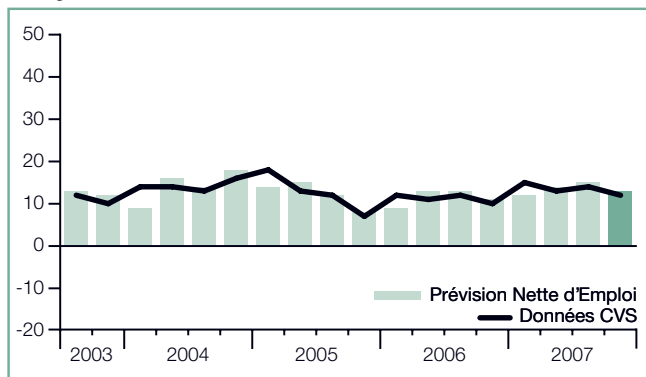
Norvège



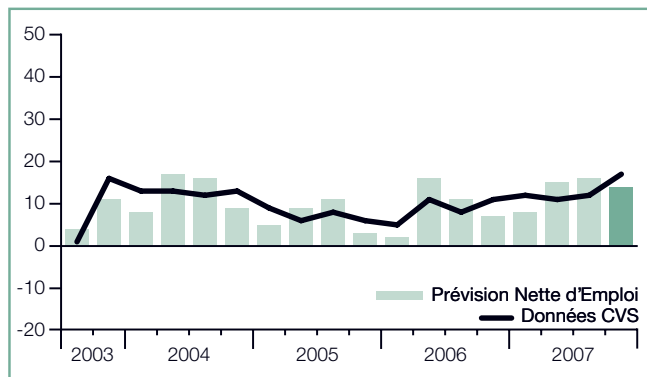
Pays-Bas



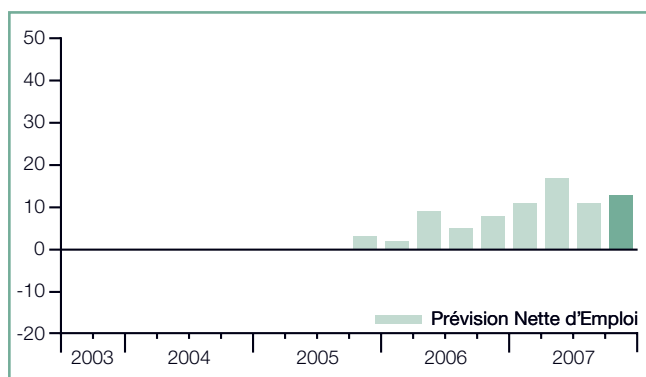
Royaume-Uni



Suède



Suisse



Ce pays est inclus dans l'enquête depuis le 3^e trimestre 2005.
L'absence de barre équivaut à une prévision nette égale à zéro.

Présentation et méthodologie de l'étude

Le baromètre Manpower des perspectives d'emploi est élaboré chaque trimestre dans le but de mesurer les intentions de hausse ou de baisse des effectifs des entreprises pour le trimestre à venir. Lancée il y a plus de 40 ans aux Etats-Unis, cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Son succès est lié à plusieurs de ses caractéristiques :

Unique : seule étude de ce type, elle est inégalée de par la taille du panel d'entreprises interrogées, sa longévité, sa dimension internationale et son thème.

Prospective : le baromètre Manpower des perspectives d'emploi est la plus importante enquête prospective au monde, qui interroge les employeurs sur leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Les différentes autres enquêtes et études publiées par ailleurs analysent rétrospectivement les données de l'emploi, pour n'éclairer que ce qui s'est passé dans le passé.

Ciblée : depuis plus de 40 ans, le baromètre analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

Indépendante : l'étude est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs des pays concernés. Les entreprises interrogées ne sont pas issues du fichier des clients de Manpower.

Fiable : le baromètre repose sur des entretiens téléphoniques menés auprès de près de 52 000 employeurs publics et privés de 27 pays et territoires, avec pour objectif de mesurer trimestriellement les tendances en matière de recrutement. Ce large échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteurs d'activité, pays et régions.

Méthodologie

Le baromètre Manpower des perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études d'opinion. Dans les 27 pays et territoires où l'étude est réalisée, celle-ci est menée par une équipe rassemblant des experts Manpower en matière d'analyse de marchés, les services "Etudes de marchés & diagnostics" du groupe Right Management Consultants (une division opérationnelle indépendante de Manpower Inc), NOP World, Grupo IDM, DATUM Research et SEL Consultores. L'enquête est structurée de telle sorte qu'elle soit représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données nationales, internationales et mondiales est de l'ordre de +/- 3.9%.

En France, l'enquête nationale est menée par Right Management Consultants et couvre 1 050 entreprises. Avec ce nombre d'entretiens, la marge d'erreur des résultats concernant la France est de +/- 3%.

Question posée

La même question est posée à tous les employeurs du monde participant à l'étude : « Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre par rapport au trimestre actuel ? ».

Prévision nette d'emploi

Le rapport utilise le terme de "prévision nette d'emploi". Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de prévision d'emploi.

Variations saisonnières

Dans les études menées en Allemagne, en Australie, en Autriche, en Belgique, au Canada, en Espagne, aux Etats-Unis, en France, à Hong Kong, en Irlande, en Italie, au Japon, au Mexique, en Norvège, en Nouvelle-Zélande, aux Pays-Bas, au Royaume-Uni, à Singapour et en Suède, les données sont corrigées des variations saisonnières, afin d'apporter un éclairage supplémentaire aux résultats. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières, qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme. Manpower prévoit à l'avenir de corriger des variations saisonnières les résultats des autres pays, dès que l'accumulation des données trimestrielles le permettra.

Historique du baromètre Manpower des perspectives d'emploi

- 1962 Lancement aux Etats-Unis et au Canada de la 1^{re} génération du baromètre Manpower des perspectives d'emploi.
- 1966 Manpower UK lance son enquête trimestrielle sur les perspectives d'emploi (Quarterly Survey of Employment Prospects), l'équivalent de l'enquête américaine pour le Royaume-Uni. Grande première en Europe, l'étude adopte la même démarche prospective que celle des Etats-Unis.
- 1976 Lancement aux Etats-Unis et au Canada de la 2^e génération du baromètre Manpower des perspectives d'emploi. La méthodologie évolue pour s'adapter à la complexité croissante des études de marché.
- 2002 L'enquête britannique trimestrielle sur les perspectives d'emploi est mise à jour pour adopter une méthodologie encore plus rigoureuse. Manpower Mexique et Manpower Irlande lancent cette enquête dans leurs pays respectifs.
- 2003 Lancement de la 3^e génération du baromètre Manpower des perspectives d'emploi. L'enquête couvre désormais 18 pays : Allemagne, Australie, Autriche, Belgique, Canada, Espagne, Etats-Unis, France, Hong Kong, Irlande, Italie, Japon, Mexique, Norvège, Pays-Bas, Royaume-Uni, Singapour et Suède.
- 2004 Lancement du baromètre en Nouvelle-Zélande.
- 2005 Lancement du baromètre en Chine, en Inde, en Suisse et à Taiwan.
- 2006 Lancement du baromètre au Costa Rica, au Pérou et en Afrique du Sud. Les enquêtes menées en Allemagne, en Australie, en Autriche, en Belgique, en Espagne, en France, à Hong Kong, en Irlande, en Italie, au Japon, au Mexique, en Norvège, aux Pays-Bas, à Singapour et en Suède, incluent les données corrigées des variations saisonnières pour le 3^e trimestre.
- 2007 Lancement du baromètre en Argentine. L'enquête menée en Nouvelle-Zélande inclut les données corrigées des variations saisonnières pour le 1^{er} trimestre.

©2007, Manpower. Tous droits réservés.

A propos de Manpower

Manpower en France est l'un des leaders du travail temporaire et du recrutement avec un chiffre d'affaires de 4,8 milliards d'euros en 2006. Organisé sous la forme d'un réseau de 1 130 agences (dont 1 030 sous l'enseigne Manpower), Manpower en France intervient pour plus de 90 000 clients (PME-PMI, grandes entreprises françaises et internationales), que ce soit dans le secteur industriel, le BTP, le transport et la logistique ou les activités de services. Certifié ISO 9001:2000, Manpower en France et ses filiales emploient 4 700 collaborateurs permanents.

Pour plus d'informations sur Manpower en France, visitez le site www.manpower.fr.

Au niveau mondial, le groupe Manpower est présent dans 73 pays et territoires. Manpower Inc. a réalisé en 2006 un chiffre d'affaires de 18 milliards de dollars. Grâce à son réseau de 4 400 agences réparties dans 73 pays et territoires Manpower Inc. répond aux demandes de 400 000 clients pour des besoins liés au recrutement de personnel intérimaire et permanent, à la sélection de candidats, à l'évaluation des compétences, à la formation professionnelle, à l'outplacement, à l'externalisation et au conseil.

Pour plus d'informations sur Manpower dans le monde, visitez le site www.manpower.com.

Manpower, 9 rue Jacques Bingen, 75017 Paris
Tél. : 01 56 99 10 40
www.manpower.fr

© 2007, Manpower Inc. Tous droits réservés.